

L'HISTOIRE DE LUC

Le poids des grandes responsabilités



- Luc, 52 ans
- Nouvellement directeur général d'un club sportif
- **Valeur principale** : La sécurité et l'éthique sportive dans son club.

La situation

Luc vient de prendre les rênes d'un club sportif réputé et influent. À peine quelques semaines après son arrivée, un entraîneur adjoint exprime un malaise croissant face à une situation entre l'entraîneur-chef de l'équipe et une jeune athlète.

- Messages privés fréquents.
- Proximité ambiguë, des gestes trop familiers.
- Favoritisme voilé, où l'athlète reçoit tantôt des privilèges, tantôt des exigences accrues.

Luc reconnaît les signes d'une transgression des limites, peut-être même un début de *grooming*.

Mais, cet entraîneur est populaire et respecté par tou·te·s. Il est reconnu pour sa chaleur humaine et sa capacité à créer un lien de confiance avec les jeunes. Son dilemme est profond :

Protéger les jeunes ou protéger l'image du club ?
Agir et risquer de briser la confiance du conseil d'administration ?
Ou rien faire et laisser l'inconfort s'installer ?
En l'absence de preuve, que faire ?



Quand la ligne entre loyauté et responsabilité s'efface, que fait-on ? Le doute, c'est déjà un signal. Et Luc décide de l'écouter. Luc choisit aussi de ne pas choisir seul.

1

Luc contacte Sport'Aide.

Avec Laurie, il met des mots sur ce qu'il ressent et sur la situation :

- Luc n'a pas de preuve, mais vit une **zone grise dangereuse**.
- Le **grooming** commence souvent là où rien ne semble condamnable, mais tout dérange.

2

Luc agit.

- Il met en place des ateliers sur les comportements à risque.
- Il renforce la *Règle de deux* pour éviter les situations d'isolement.
- Il ouvre la voie aux athlètes pour qu'ils s'expriment de manière anonyme, par des questionnaires.



Sur sa ligne d'aide, Sport'Aide reçoit des appels concernant les **mécanismes de plaintes** et de protection. Sur environ 750 interventions analysées, près du quart des situations présente une **méconnaissance** ou une **méfiance** envers ces mécanismes*.

Dans un peu plus de **2 cas sur 5** parmi ces situations, un **conflit d'intérêts perçu** complique la gestion des signalements et freine l'utilisation de ces mécanismes.



*Pour en savoir plus sur les données collectées par Sport'Aide, communiquez avec nous !

Dans l'histoire de Luc

L'entraîneur-chef est populaire et indispensable, central dans le succès financier et sportif du club.

Une perception de double loyauté : envers le club, mais aussi envers les jeunes.

- Si Luc agit :

- Il risque d'ébruiter un problème qui n'existe peut-être pas, nuisant au club et au développement des athlètes.

- Si Luc ne fait rien :

- L'insécurité psychologique peut s'installer durablement : chez Sport'Aide, des situations d'**insécurité psychologique** identifiées dans les interventions durent depuis **plus de 120 jours** dans près de la moitié des cas.
- Une culture permissive peut s'installer dans l'organisation : cette culture peut contribuer à de la **banalisation des situations** de violence ou à de l'**inaction** face à celles-ci.

Vous n'êtes pas seul·e·s à naviguer dans l'incertitude.

Sport'Aide accompagne les dirigeant·e·s dans l'ambiguïté :

- Regard neutre sur des situations floues;
- Outils concrets (p. ex. codes de conduite, *Règle de deux*, techniques de communication);
- Espace pour poser des questions sans crainte et pour agir avec discernement.

Pour nous joindre

Téléphone et SMS
1 833 211-AIDE(2433)

Courriel
aide@sportaide.ca

