

RECRUTER DES ALLIÉ·E·S D'INFLUENCE



Avec la participation financière de :



POURQUOI RÉALISER CETTE ACTIVITÉ ?

Une fois que vous avez fait l'activité *L'inclusion comme valeur phare des allié·e·s*, si vous voulez vous assurer que la valeur de l'inclusion est réellement adoptée par le groupe, vous devez recruter des allié·e·s d'influence. En effet, sur le plan social, les pairs ont bien souvent plus d'influence que les adultes en position d'autorité.

PRÉPARATION ET DESCRIPTION

Ainsi, vous devez identifier les pairs leaders ayant le plus d'influence et les encourager à adopter les valeurs de l'équipe et plus précisément, celle d'inclusion. Vous pouvez vous inspirer de l'activité *Nos leaders* de l'approche *Cohésia*.

1. Demandez aux membres de votre groupe de répondre en privé à cette question : Nomme en ordre d'importance, les trois personnes qui s'assurent que l'atmosphère est positive dans le groupe :

1. _____
2. _____
3. _____

2. Compilez les résultats et gardez les trois personnes qui ont été identifiées le plus de fois.

3. Rencontrez votre groupe de leaders. Mentionnez-leur qu'ils-elles ont été identifié·es comme leaders de type « social » du groupe par leurs pairs. Expliquez-leur qu'il est d'autant plus important qu'ils adoptent les valeurs du groupe puisqu'ils-elles ont de l'influence sur leurs pairs.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Rencontres de suivi : Faites, une fois de temps en temps, une rencontre de suivi avec vos leaders pour leur demander comment va le groupe et si les valeurs sont adoptées toujours respectées.

En cas de problématique : Si une problématique survient sur le plan social ou en lien avec les valeurs de l'équipe, rappelez à vos leaders qu'ils-elles ont de l'influence dans le groupe et de ne pas hésiter à faire connaître leurs couleurs quand une situation survient qui va à l'encontre des valeurs du groupe. Faites une séance de *brainstorm* avec vos leaders pour trouver les moyens qu'ils-elles peuvent intervenir quand ils-elles sont témoins des comportements problématiques. Si une problématique d'exclusion survient, encouragez vos leaders à inclure la ou les personnes exclue·s.

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Si vous souhaitez qu'un·e intervenant·e de Sport'Aide vienne piloter l'activité dans votre milieu, n'hésitez pas à transmettre votre demande à info@sportaide.ca pour plus d'informations.