

Comment vérifier que les politiques et les décisions qui concernent les personnes de la diversité sexuelle et pluralité de genres (DSPG) percolent sur le terrain ?

À l'aide d'un questionnaire

*Il peut être pertinent de commencer la vérification en passant les questionnaires en premier. Si les résultats soulèvent des questions, les entrevues individuelles ou les groupes de discussion peuvent être une seconde option intéressante afin d'aller plus en profondeur sur les réponses obtenues.

1 J'ai remarqué des changements positifs quant à l'environnement verbal et émotionnel concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

2 J'ai remarqué des changements négatifs quant à l'environnement verbal et émotionnel concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

3 J'ai remarqué des changements positifs quant à l'environnement physique concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

4

J'ai remarqué des changements négatifs quant à l'environnement physique concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement
en désaccord

En désaccord

En accord

Complètement
en accord

Ne s'applique
pas

5

J'ai remarqué des changements positifs quant à la mise en place de politiques et de codes de conduite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement
en désaccord

En désaccord

En accord

Complètement
en accord

Ne s'applique
pas

6

J'ai remarqué des changements négatifs quant à la mise en place de politiques et de codes de conduite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement
en désaccord

En désaccord

En accord

Complètement
en accord

Ne s'applique
pas

7

J'ai remarqué des changements positifs quant à l'offre de formations et la sensibilisation faite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

8

J'ai remarqué des changements négatifs quant à l'offre de formations et la sensibilisation faite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

9

Je trouve que des changements supplémentaires devraient être apportés concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans l'organisation.



Complètement en désaccord En désaccord En accord Complètement en accord Ne s'applique pas

Si vous avez des questions ou vous souhaitez un accompagnement individualisé, n'hésitez pas à écrire à info@sportaide.ca.