

Comment vérifier que les politiques et les décisions qui concernent les personnes de la diversité sexuelle et pluralité de genres (DSPG) percolent sur le terrain ?

À l'aide d'entrevues individuelles ou groupes de discussion

Voici des questions que vous pouvez poser aux membres de votre organisation :

- 1 Quels changements avez-vous remarqués quant à l'environnement verbal et émotionnel concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans votre organisation ?
 - Quels sont les impacts (positifs ou négatifs) de ces changements ?
- 2 Quels changements avez-vous remarqués quant à l'environnement physique concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans votre organisation ?
 - Quels sont les impacts (positifs ou négatifs) de ces changements ?
- 3 Quels changements avez-vous remarqués quant à la mise en place de politiques et de codes de conduite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans votre organisation ?
 - Quels sont les impacts (positifs ou négatifs) de ces changements ?



4

Quels changements avez-vous remarqués quant à l'offre de formations et la sensibilisation faite concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans votre organisation ?

- Quels sont les impacts (positifs ou négatifs) de ces changements ?

5

Quels changements supplémentaires souhaiteriez-vous apporter concernant l'inclusion des personnes de la DSPG dans votre organisation ?

6

Avez-vous autre(s) chose(s) à mentionner ?



Si vous avez des questions ou vous souhaitez un accompagnement individualisé, n'hésitez pas à écrire à info@sportaide.ca.