

# Créer un climat inclusif pour tou·te·s

## Le climat inclusif

« Endroits ou situations où chacun·e est traité·e avec respect, où la réalité et les expériences des personnes de la diversité sexuelle et pluralité de genre (DSPG) sont prises en compte et où tou·te·s se sentent inclus·e·s, peu importe leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. »

1

### CONSCIENCE

Être conscient·e de ses propres croyances, conceptions, perceptions et préjugés par rapport aux personnes de la DSPG.

2

### IMAGES ET LANGAGE

Utiliser des images qui représentent toutes les personnes de la diversité et utiliser un langage inclusif.

3

### ESPACE ET CLIMAT SÉCURITAIRE

Créer des espaces et des climats où toute personne se sent reconnue, écoutée et respectée (p. ex. vestiaire non genré) et s'assurer qu'il s'agit d'un endroit sécuritaire.

4

### TOLÉRANCE ZÉRO

Ne tolérer **AUCUNE** forme de violence et d'exclusion basée sur la diversité sexuelle et la pluralité de genre d'une personne.

5

### MATÉRIEL DE PROMOTION

Fournir des dépliants et de la formation aux membres de votre organisation et démontrer votre ouverture aux personnes de la DSPG.

6

### DÉCRIRE

Décrire les comportements attendus au sein de votre organisation et mettre de l'avant les comportements qui favorisent l'instauration d'un climat inclusif.

7

### POLITIQUES

Adopter des politiques qui annoncent la mission de l'organisation, le code de conduite, les règles et les sanctions concernant la discrimination et le harcèlement.

8

### FORMATIONS

Offrir des formations sur les diverses manières d'inclure les personnes de la DSPG afin de dénoncer et de contrer la discrimination et le harcèlement.