

Orienter les comportements des membres de votre organisation pour assurer le bien-être de tou·te·s

QUOI PROSCRIRE ?



Les actions condescendantes, irrespectueuses et désobligeantes ;



La discrimination sur la diversité sexuelle et la pluralité de genre ;



Les comportements de violence (physique, psychologique et sexuelle).

QUOI ENCOURAGER ?



Les paroles et les comportements inclusifs ;



L'intervention face à des situations d'exclusion, de harcèlement ou de violence ;



La prise de position en tant qu'allié·e.